

**PROWADZIMY PROCESY REKRUTACYJNE
W CAŁEJ POLSCE**

**Pomagamy organizacjom
pozyskać najlepszych
pracowników.**



HR MATCH
PERFECT MATCH



**INFORMACJA
HANDLOWA**

AGENDA

O NAS 3

DLACZEGO WARTO NAM ZAUFAĆ? 4

NASZE USŁUGI 5-6

ETAPY WSPÓŁPRACY 7

NASZE SPECJALIZACJE 8

CENA USŁUGI REKRUTACYJNEJ 9

KONTAKT 10



O NAS

Jesteśmy agencją rekrutacyjną skoncentrowaną na poszukiwaniach wysokiej klasy specjalistów oraz managerów i dyrektorów. Rekrutujemy talenty, których umiejętności, doświadczenie i chęć rozwoju przekładają się bezpośrednio na wzrost potencjału organizacji.

Przez ostatnie 10 lat zdobywaliśmy doświadczenie w największych międzynarodowych agencjach pracy, odpowiadając za realizację rozmaitych projektów z obszaru HR. Jako zewnętrznii doradcy współpracowaliśmy łącznie z ponad 500 klientami na terenie całej Polski oraz poza jej granicami. To doświadczenie trójki menadżerów w połączeniu z pasją do HR i potrzebą dążenia do perfekcji, dało początek HR Match.

HR Match - it's your perfect match!

- dla nas to nie jest tylko slogan - to nasza obietnica.



KONCEPCJA DZIAŁANIA

Wierzymy w istnienie synergii na rynku pracy oraz w to, że każdy zawodowy sukces zaczyna się od znalezienia idealnego dopasowania między pracownikami a organizacją. Kierując się tym przekonaniem, dążymy do połączenia najlepszych talentów z odpowiednimi możliwościami, aby stworzyć relacje, które przyczyniają się do rozwoju przedsiębiorstwa oraz wpływają na przyszłość kandydatów.

JAKOŚĆ USŁUG

Naszym nadrzędnym celem jest najwyższa jakość usług oraz stała satysfakcja naszych Klientów. Dlatego też, od początku istnienia firmy, wprowadziliśmy System Zarządzania Jakością, spełniający wymagania normy PN-EN ISO 9001:2015.

NASZ ZESPÓŁ

Tworzą go doświadczeni rekruterzy, którzy od wielu lat odnoszą sukcesy w branży. Naszą przewagą jest to, że doskonale rozumiemy potrzeby obu stron biorących udział w procesie rekrutacji. To, co dla jednych jest wyzwaniem, dla nas jest szansą na rozwój.



DLACZEGO WARTO NAM ZAUFAĆ?

Dążymy do tego, aby nasi Klienci darzyli nas zaufaniem nie tylko z powodu efektywności naszych usług, ale także ze względu na bezpieczeństwo współpracy z nami. Stosujemy rozwiązania, które minimalizują ryzyko Klienta, wynikające z powierzenia procesu rekrutacji zewnętrznym partnerom.



PŁATNOŚĆ ZA EFEKT

1

Współpraca odbywa się na zasadzie **Success Fee** – płatność w całości realizowana jest po uzyskaniu pozytywnego wyniku rekrutacji, a ryzyko związane z brakiem znalezienia kandydata bierzemy całkowicie na siebie. Oznacza to także brak opłat wstępnych i przedpłat.

GWARANCJA NA USŁUGI

2

Naszym Klientom **udzielamy gwarancji** na realizowane procesy rekrutacyjne. Jak to działa? W przypadku rezygnacji kandydata z procesu rekrutacji, niepodjęcia pracy lub rezygnacji z pracy w okresie gwarancji, przeprowadzimy proces rekrutacji ponownie bez dodatkowych kosztów.

PROAKTYWNA REKRUTACJA

3

Nie czekamy na idealnego kandydata – aktywnie go poszukujemy. Nasi rekruterzy chętnie podejmują się ciekawych wyzwań i docierają do **kandydatów pasywnych** poprzez sieć kontaktów lub portale headhunterskie.

DOPASOWANI KANDYDACI

4

Nie ograniczamy się do CV pasującego do profilu. Weryfikujemy zarówno umiejętności, jak i motywację kandydatów, oraz ich dopasowanie do **kultury organizacyjnej** firmy. W ten sposób poszukujemy synergii między kandydatami a firmami.

ROZWIĄZANIA NA WYMIAR

5

Służymy **wsparciem**, bez względu na to, czy potrzebujesz specjalisty z rzadkimi kompetencjami w określonym sektorze rynku, czy interesującego menedżera z wybranej listy firm. Każda firma ma swoje priorytety i unikalną kulturę organizacyjną. Wiemy, jak przekuć to na **atuty** i wykorzystywać tę wiedzę, aby dotrzeć do **najlepszych Kandydatów** na rynku pracy.

NASZE USŁUGI

- SEARCH & SELECTION
- DIRECT SEARCH



SEARCH & SELECTION

Rekrutację typu Search & Selection realizujemy za pomocą tradycyjnych narzędzi rekrutacyjnych.

Zakres usługi:

- publikacja ofert pracy na portalach ogłoszeniowych oraz w Social Media;
- selekcja kandydatów - weryfikacja CV oraz spotkania z kandydatami;
- raportowanie postępu prac;
- rekomendacje kandydatów;
- bieżący kontakt - wsparcie w etapie spotkań z klientem, w negocjacjach z wybranymi kandydatami, monitoring gwarancji.

Rekrutacje Search & Selection stosujemy w obszarach m.in.:

- Wsparcie działów back office
- Pracownicy obsługi klienta
- Specjaliści różnych działów
- Średnia kadra zarządzająca

DIRECT SEARCH

W odróżnieniu od tradycyjnej rekrutacji, w której kandydaci sami aplikują na opublikowane ogłoszenia z ofertą pracy, usługa Direct Search polega na proaktywnym podejściu do potencjalnych kandydatów. Tym sposobem bezpośrednio docieramy, nie tylko do kandydatów aktywnych, ale również do kandydatów pasywnych.

Projekty te stosujemy w poszukiwaniach kandydatów o specjalistycznej wiedzy, umiejętnościach i doświadczeniu - głównie wysokiej klasy specjalistów oraz średniej kadry zarządzającej.

Cechy usługi:

- wykorzystujemy sieć kontaktów oraz portale społecznościowe;
- selekcja kandydatów odbywa się już na etapie weryfikacji profili zawodowych wyszukiwanych kandydatów;
- poufność - dbamy o zachowanie pełnej dyskrecji o prowadzonych procesach rekrutacyjnych, aby zminimalizować ryzyko utraty obecnych pracowników.



NASZE USŁUGI

- HR CONSULTING
- EXECUTIVE SEARCH



EXECUTIVE SEARCH

Jest procesem bardzo zbliżonym do usługi Direct Search. Podstawową różnicą jest dedykowanie procesu dla kadry na poziomie C-Level, czyli osób na kluczowych stanowiskach kierowniczych lub w zarządzie organizacji, gdzie umiejętności twarde potencjalnego kandydata są tak samo ważne, jak dopasowanie do wartości firmy, sposobu zarządzania czy komunikacji w danej organizacji.

Cechy usługi:

- stosujemy autorskie modele oceny kompetencji, by wyłonić menadżerów, którzy mają objąć kluczowe stanowiska w organizacji,
- w mniejszym stopniu używamy metod stosowanych w direct search - przede wszystkim wykorzystujemy naszą osobistą bazę kontaktów,
- od początku stawiamy na Candidate Experience, co przekłada się na budowanie długoletnich relacji z gronem doświadczonych menadżerów.

HR CONSULTING

W ramach biznesowego wsparcia oferujemy doradztwo z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkim.

Nasze doradztwo w ramach konsultingu HR obejmuje m.in.:

- tworzenie strategii rekrutacyjnej,
- opracowywanie profili stanowiskowych,
- planowanie i organizacja szkoleń,
- rozwój kompetencji pracowników,
- projektowanie systemów wynagrodzeń i systemów premiowania,
- tworzenie programów motywacyjnych,
- identyfikacja, rozwijanie oraz retencja kluczowych pracowników i liderów,
- wykorzystywanie analiz w procesach zarządzania zasobami ludzkimi.



ETAPY WSPÓŁPRACY

Zależy nam, aby współpraca z nami była efektywną, a nie czasochłonną. Dlatego proces sporządzania umowy i złożenia zamówienia, niezbędny do nawiązania współpracy, to minimum formalności. Decydując się na współpracę z nami, możesz być pewien, że będziemy szanować Twój cenny czas.



01

ETAP

SPOTKANIE Z KLIENTEM

- ▶ Rozpoczynamy od dokładnego zrozumienia potrzeb Klienta i wymagań dotyczących stanowiska.
- ▶ Tworzymy profil kandydata uwzględniający kluczowe kompetencje i umiejętności oraz typ osobowości.
- ▶ Uzgadniamy metodę rekrutacji.

02

ETAP

PODPISANIE UMOWY

- ▶ Przedstawiamy dedykowaną ofertę cenową oraz draft umowy o współpracę.
- ▶ Ustalamy ramy czasowe projektu oraz okres gwarancji.
- ▶ Po akceptacji warunków i złożeniu podpisów od razu rozpoczynamy właściwy proces rekrutacji.

03

ETAP

PROCES REKRUTACJI

- ▶ Prowadzimy aktywne działania rekrutacyjne.
- ▶ Dedykowany rekruter na bieżąco współpracuje z Hiring Managerem.
- ▶ Regularnie raportujemy efekty podjętych działań, ewaluacje kandydatów oraz nasze rekomendacje.
- ▶ Organizujemy kolejne etapy rekrutacji.

04

ETAP

FINALIZACJA PROCESU

- ▶ Pomagamy w negocjacjach warunków zatrudnienia wybranego kandydata
- ▶ Po zatrudnieniu kandydata, monitorujemy okres gwarancji, udzielony zgodnie z ustalonymi warunkami współpracy.



NASZE SPECJALIZACJE

Specjalizacja procesów rekrutacyjnych pozwala nam skoncentrować się na konkretnym segmencie rynku i tym samym zapewnić najwyższą jakość oraz skuteczność naszych usług. Dzięki temu jesteśmy w stanie lepiej zrozumieć potrzeby klientów oraz skuteczniej identyfikować i oceniać kandydatów.



PRODUKCJA I INŻYNIERIA

Nasz zespół posiada wiedzę i wieloletnie doświadczenie w rekrutacji dla sektora produkcyjnego. Zbudowaliśmy własną solidną sieć kontaktów z menadżerami, wykwalifikowanymi specjalistami oraz inżynierami. Precyzyjnie pozyskujemy kandydatów, którzy posiadają niezbędne umiejętności techniczne, ale także są zaznajomieni z charakterem oraz specyfiką swojej branży. Dla sektora inżynieryjno-produkcyjnego prowadzimy rekrutacje na stanowiska m.in.:

Dyrektor Zakładu | Dyrektor Produkcji | Kierownik Techniczny | Inżynier Produktu | Kierownik ds. Jakości | Kierownik Utrzymania Ruchu



LOGISTYKA I ŁAŃCUCH DOSTAW

W czasach potężnego rozwoju branży e-commerce, efektywna logistyka i optymalne łańcuchy dostaw stanowią kluczową przewagę konkurencyjną dla firm działających w tej branży. Nasze usługi rekrutacyjne w tym obszarze są ukierunkowane na dostarczanie klientom najbardziej kompetentnych profesjonalistów, którzy wprowadzą innowacyjne rozwiązania i wzmocnią działania logistyczne organizacji. Stanowiska na które rekrutujemy w tym obszarze to m.in.:

Dyrektor Logistyki | Kierownik Magazynu | Kierownik łańcucha Dostaw | Kierownik Regionalny | Specjalista E-commerce



ADMINISTRACJA I HR

Najważniejszym zasobem każdej organizacji są ludzie. Dzięki naszemu doświadczeniu jako menadżerowie i pasjonaci HR, wiemy, jakie kluczowe kompetencje i umiejętności poszukiwać u potencjalnych Kandydatów. W ramach rekrutacji w obszarze administracji oraz Human Resources pozyskujemy m.in.:

Dyrektor HR | HR Business Partner | Kierownik ds. Kadr i Płac | Kierownik Administracji | Asystentka Zarządu | Specjalista ds. HR | Specjalista ds. Księgowości | Główna księgowa



SPRZEDAŻ I MARKETING

Naszym celem jest pozyskanie ekspertów, którzy posiadają innowacyjne podejście do sprzedaży i marketingu. W obszarze marketingu skupiamy się na identyfikacji talentów w zakresie strategii marketingowej, digital marketingu, content marketingu, zarządzania marką, analizy danych marketingowych i wielu innych. Natomiast w sprzedaży poszukujemy profesjonalistów o wysokich kompetencjach w zakresie budowania relacji z klientem

Dyrektor Marketingu | Key Account Manager | Specjalista ds. Marketingu | Employer Branding Manager | Specjalista E-commerce

CENA USŁUGI REKRUTACYJNEJ

Pytanie, które często pada na spotkaniu jako pierwsze, brzmi: jaka jest cena rekrutacji? Odpowiedź jest jedna: cena zależy od złożoności konkretnego projektu rekrutacyjnego, liczby stanowisk do obsadzenia, czasu realizacji oraz wielu innych czynników.

Dla nas jednak ważne jest to, aby już na etapie poszukiwania partnera do współpracy nasza oferta cenowa była transparentna. Ponadto, naszym partnerom biznesowym zapewniamy nie tylko krótkoterminową pomoc w znalezieniu odpowiedniej kadry, ale również dbamy o długofalowe relacje, służąc pomocą przy każdej potrzebie rekrutacyjnej.

Z myślą o naszych obecnych oraz przyszłych partnerach stworzyliśmy narzędzie, które pomaga zaplanować wysokość budżetu na każdy zlecany nam projekt rekrutacyjny:

- KALKULATOR USŁUG REKRUTACYJNYCH



Sprawdź cenę rekrutacji z kalkulatorem HR Match

Kalkulator HR Match

Wiemy jak cenny jest Twój czas, dlatego udostępniliśmy kalkulator oferty cenowej. Teraz sam możesz obliczyć przybliżony koszt dowolnego procesu rekrutacji nie wychodząc z biura.

Podam stanowiska

Wybierz poziom stanowiska

Okres gwarancji

Wybierz okres gwarancji

Miesięczne wynagrodzenie brutto

OBLOG

Sprawdź ofertę dla swojej firmy

Zastosuj nasze wskazówki do wypełnienia kalkulatora:

- wybierz poziom stanowiska wycofaną rekrutacją
- wybierz preferowany okres gwarancji na usługi rekrutacyjne
- wpisz wartość miesięcznego wynagrodzenia brutto na stanowisku
- po woltniejsiu "oblicz" zobaczysz wstępny ofertę cenową
- masz dodatkowe pytania dotyczące kalkulacji dla swojej firmy lub chcesz uzyskać ofertę zawierającą więcej parametrów? Skontaktuj się z nami celem uzyskania indywidualnej wyceny.

*Oferta cenowa obliczona za pomocą naszego kalkulatora ma charakter wyłącznie informacyjny i nie stanowi oferty handlowej w rozumieniu przepisów prawa. Obliczenia zostały wykonane przy użyciu danych wprowadzonych przez użytkownika. Oferta jest szacunkowa i nie gwarantujemy dozwolenia umowy, jeśli oferta otrzymała ofertę dostarczającą specyfikację do postaci. Prosimy o kontakt z nami, dostarczymy usługi dostosowane do Twoich indywidualnych potrzeb.

[Kliknij i sprawdź swoją cenę.](#) 

- Jest **dostępny ON-LINE** na naszej stronie internetowej.
- Szybko dostarcza **precyzyjne wyniki**.
- Po **kilku prostych krokach** dowiesz się, ile kosztuje rekrutacja kandydatów.
- Uwzględnia **unikalne potrzeby** Twojej firmy.
- Dzięki naszemu kalkulatorowi możesz **oszczędzać swój czas** i szybciej podejmować **decyzje**.

Masz dodatkowe pytania? Opcje dostępne w naszym kalkulatorze nie spełniają Twoich potrzeb?
[Skontaktuj się z nami](#) - przygotujemy dla Ciebie indywidualną wycenę.

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



HR MATCH
PERFECT MATCH

ZAPYTANIA OFERTOWE:

sales@hrmatch.pl
+48 572 582 535

BIURO:

Pon - Pt 9.00-17.00

biuro@hrmatch.pl
+48 572 213 178



www.hrmatch.pl



HR MATCH SP. Z O.O.

ul. Na Ostatnim Groszu 3,
54-207 Wrocław
City Space (Budynek West 4)

NIP: 8943213274

KRS: 0001041062

HR Match Sp. Z o.o. jest wpisana do
Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia
pod numerem: 29963